

Fersiwn		7
Dyddiad Diwethaf	Diwygio	Mai 2022

Iechyd a Diogelwch

Cyngor Rhondda Cynon Taf, gweithio gyda chi, gweithio gyda'n gilydd

gweithio'nwell
workwell

Health and Safety

Rhondda Cynon Taf Council, working with you, working together

HS 2

Polisi Defnyddio Cyfarpar Diogelu Personol ('PPE')



RHEOLI'R DDOGFEN

ENW'R POLISI	Polisi Defnyddio Cyfarpar Diogelu Personol ('PPE')
Adran	Adnoddau Dynol
Rhif ffôn	01443 425536
Dyddiad Cychwynnol Cyflwyno'r Polisi	Mai 1996
Swyddog Adolygu	Mike Murphy
Dyddiad Adolygu	Mai 2024
Dyddiad yr Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb	2008
HANES DIWYGIO	
Dyddiad	Diwygiwyd gan
Mai 1996	Gerwyn Hogben
Gorffennaf 2002	Gerwyn Hogben
Chwefror 2010	Mike Murphy
Gorffennaf 2016	Mike Murphy
Gorffennaf 2018	Mike Murphy
Mawrth 2021	Mike Murphy
Mai 2022	Mike Murphy
CYMERADWYO'R DDOGFEN	
Mae'r ddogfen yma wedi'i chymeradwyo gan:	Dyddiad Cymeradwyo
Uwch-reolwyr Adnoddau Dynol	
Rheolwyr y Cyngor	
Y Cabinet	

CYNNWYS

1.	Cyflwyniad	1
2.	Datganiad Polisi.....	3
	Canllawiau Polisi	5
3.	Trefniadau Diogelu Iechyd a Diogelwch Gweithwyr	5
4.	Gweithdrefnau Datrys Problemau Iechyd a Diogelwch	6
5.	Hyfforddiant.....	6
6.	Cynnal a Chadw.....	6
7.	PPE Newydd.....	7
8.	Cadw Cofnodion.....	7
9.	Rheoliadau Eraill	7
10.	Cyngor	8
	Atodiad A - Cyfarpar Diogelu Personol.....	9
	Rhestr Wirio i Reolwyr.....	10

1. CYFLWYNIAD

- 1.1 Mae'r datganiad polisi yma wedi'i lunio er mwyn cydymffurfio â Rheoliadau Cyfarpar Diogelu Personol yn y Gwaith 1992 (fel y'i diwygiwyd).

Mae Rheoliadau Cyfarpar Diogelu Personol yn y Gwaith 1992 (PPER 1992) wedi eu diwygio gan Rheoliadau Cyfarpar Diogelu Personol yn y Gwaith (Diwygio) 2022 (PPER 2022).

Mae PPER 1992 yn gosod dyletswydd ar bob cyflogwr ym Mhrydain Fawr i sicrhau bod Cyfarpar Diogelu Personol (PPE) addas yn cael ei ddarparu ar gyfer **gweithwyr** sydd o bosib yn agored i risg i'w hiechyd neu ddiogelwch wrth fod yn y gwaith.

Mae PPER 2022 yn ymestyn y ddyletswydd yma i weithwyr cymal (b). Daeth hyn i rym ar 6 Ebrill 2022.

Mae hyn yn golygu, os bydd asesiad risg yn dangos bod angen PPE ar weithiwr cymal (b) i gyflawni ei waith, rhaid i'r cyflogwr bellach gynnal asesiad addasrwydd PPE a darparu'r PPE yn rhad ac am ddim, fel y mae ar gyfer ei weithwyr eraill.

Mae'r cyflogwr yn gyfrifol am gynnal a chadw unrhyw PPE mae'n ei ddarparu ar gyfer ei weithwyr a gweithwyr cymal (b), yn ogystal â bod yn gyfrifol am storio ac amnewid PPE. Mae'n ofynnol i weithwyr a gweithwyr cymal (b) ddefnyddio'r PPE yn gywir, a hynny ar ôl derbyn hyfforddiant a chyfarwyddyd gan y cyflogwr. Os yw'r PPE sydd wedi'i ddarparu yn cael ei golli neu'n torri, dylai gweithwyr a gweithwyr cymal (b) roi gwybod i'r cyflogwr am hynny.

- 1.2 O ran diffiniad 'gweithiwr', mae gydag Adran 230(3) Deddf Hawliau Cyflogaeth 1996 ddau gymal:

- mae cymal (a) yn disgrifio'r rheiny sydd â contract cyflogaeth. Mae'r grŵp yma'n weithwyr o dan Ddeddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith, ac ati. 1974 ac sydd eisoes yn rhan o gwmpas PPER 1992
- mae cymal (b) yn disgrifio gweithwyr sydd fel arfer â pherthynas gyflogaeth fwy achlysurol ac sy'n gweithio o dan contract ar gyfer gwasanaethau. Doedd y rhain ddim yn rhan o gwmpas PPER 1992

Mae PPER 2022 yn defnyddio'r diffiniad yma o weithiwr ac yn cynnwys gweithwyr a gweithwyr cymal (b) (yn yr iaith wreiddiol

o'r ddeddfwriaeth ei hun):

'*Worker* means an individual who has entered into or works under:

- (a) a contract of employment; or
- (b) any other contract, whether express or implied and (if it is express) whether oral or in writing, whereby the individual undertakes to do or perform personally any work or services for another party to the contract whose status is not by virtue of the contract that of a client or customer of any profession or business undertaking carried on by the individual;

and any reference to a worker's contract shall be construed accordingly'.

1.3 Yn gyffredinol, mae gweithwyr cymal (b):

- yn gwneud gwaith achlysurol neu afreolaidd i un neu ragor o sefydliadau
- ar ôl un mis o wasanaeth di-dor, yn derbyn tâl gwyliau ond nid hawliau eraill, e.e. y cyfnod lleiaf o rybudd statudol
- dim ond yn gwneud gwaith os ydyn nhw'n dymuno
- â contract neu gytundeb arall i wneud gwaith neu gynnal gwasanaethau'n bersonol am wobr (does dim rhaid i'r contract fod yn ysgrifenedig). Dim ond hawl gyfyngedig sydd gyda nhw i anfon rhywun arall i wneud y gwaith ar eu rhan, e.e. cyfnewid sifftiau gyda rhywun ar restr wedi'i chymeradwyo ymlaen llaw (is-gontractio)
- yn gweithio i rywun arall. Hynny yw, dydyn nhw ddim yn gweithio drostyn nhw eu hunain (dydyn nhw ddim yn hysbysebu gwasanaethau yn uniongyrchol i gwsmeriaid sydd wedyn yn gallu trefnu cael eu gwasanaethau yn uniongyrchol hefyd)

Gan y bydd pob perthynas gyflogaeth yn benodol i'r unigolyn a'r cyflogwr, dim ond llys neu driwlynys all benderfynu ar union statws unrhyw weithiwr yn y pen draw.

1.4 Dydy'r newidiadau i PPER 1992 fel y'i diwygiwyd gan PPER 2022 mewn perthynas â gweithwyr cymal (b) ddim yn berthnasol i'r rheiny sydd â statws hunangyflogedig.

1.5 Mae cyfeiriadau at 'weithiwr' yn y polisi yma'n cynnwys gweithwyr a gweithwyr cymal (b).

1.6 At ddibenion y polisi yma, dyma ystyr Cyfarpar Diogelu Personol (CDP):

'pob math o gyfarpar (gan gynnwys dillad sy'n diogelu rhag y tywydd) i'w wisgo neu i'w ddal gan berson yn y gwaith, sy'n ei ddiogelu rhag un neu ragor o risgiau i'w iechyd a diogelwch, ac unrhyw ran ychwanegol neu ategolyn ar gyfer cyflawni'r amcan hwnnw'.

1.7 Dydy'r Rheoliadau ddim yn ymdrin â rhai mathau o gyfarpar. Yn bennaf, mae'r rhain yn cynnwys dillad gwaith arferol a gwisg gwaith nad ydyn nhw'n diogelu rhag risgiau i iechyd a diogelwch, gan gynnwys 'dillad diogelu' wedi'u darparu gan y diwydiant bwyd yn bennaf at ddibenion hylendid bwyd.

2. DATGANIAD POLISI

2.1 Rhaid darparu PPE pan na fydd modd rheoli'r risg yn y gwaith yn ddigonol gan ddefnyddio dulliau eraill. Dylid ystyried PPE yn ddewis olaf i ddiogelu rhag risgiau i iechyd a diogelwch. Dylid ystyried mesurau rheoli addasu ffisegol a systemau gwaith diogel yn gyntaf.

Ystyriwch hierarchaeth y mesurau rheoli isod, yn y drefn honno. Dileu yw'r mesur rheoli mwyaf effeithiol a PPE yw'r lleiaf effeithiol:

- **dileu** – cael gwared ar y perygl yn ffisegol
- **amnewid** – amnewid y perygl
- **mesurau rheolau addasu ffisegol** – ynysu pobl rhag y perygl
- **mesurau rheoli gweinyddol** – newid y ffordd y mae pobl yn gweithio
- **PPE** – diogelu'r gweithiwr gyda chyfarpar diogelu personol

Rhaid cymryd pob cam rhesymol i sicrhau iechyd, diogelwch a lles gweithwyr sy'n gweithio gyda PPE.

2.2 Caiff ei gydnabod y bydd unrhyw beryglon i iechyd a diogelwch wedi'u nodi os caiff PPE ei ddefnyddio, ac y bydd unrhyw risgiau

wedi'u nodi'n cael eu lliniaru cymaint â phosibl.

- 2.3 Yn gyffredinol, caiff ei gydnabod bod modd defnyddio PPE heb risgiau gormodol i iechyd. Serch hynny, os daw i'r amlwg y gallai fod gyda rhai gweithwyr amheuaeth neu bryderon ynglŷn â defnyddio PPE, rhaid rhoi hyfforddiant a gwybodaeth er mwyn galluogi gweithwyr i ddeall problemau yn well.
- 2.4 Lle bo'n briodol, bydd anghenion gweithwyr unigol yn cael eu diwallu, e.e. rhywun ag alergedd i latecs neu gyflwr meddygol sy'n bodoli eisoes, ac ati.
- 2.5 Pan fydd yn briodol, caiff darpariaethau eu gwneud ar gyfer gweithwyr sydd â gofynion diwylliannol neu grefyddol mewn perthynas â PPE.
- 2.6 Bydd y Cyngor (neu'r ysgol, fel y bo'n briodol) yn talu am yr holl PPE sy'n cael ei ystyried yn hanfodol yn rhan o asesiad er budd iechyd a diogelwch ei weithwyr, yn ogystal â'r rheiny sy'n derbyn hyfforddiant ac sydd ar brofiad gwaith, ac unrhyw ymwelwyr â'i safleoedd (contractwyr sy'n gweithio ar ran y Cyngor sy'n gyfrifol am ddarparu PPE i'w gweithwyr).
- 2.7 At ddefnydd gwaith yn unig y mae PPE, a rhaid peidio â defnyddio PPE at ddibenion preifat, e.e. prosiectau trwsio gartref, garddio, ac ati.
- 2.8 Cyfrifoldeb pob Cyfarwyddwr neu Bennaeth Gwasanaeth yw rhoi darpariaethau'r polisi yma ar waith a pharatoi strategaeth weithredu.

CANLLAWIAU POLISI

3. TREFNIADAU DIOGELU IECHYD A DIOGELWCH GWEITHWYR

3.1 Camau sydd i'w cymryd:

- cwblhau asesiad risg o'r gwaith dan sylw i bennu'r PPE sydd ei angen, os oes ei angen, gan ystyried hierarchaeth y mesurau rheoli
- cwblhau asesiad o'r PPE sydd wedi cael ei awgrymu a phenderfynu p'un a yw'n addas neu beidio
- rhoi'r PPE priodol i'r gweithwyr perthnasol
- rhoi unrhyw fesurau rheoli ar waith sydd eu hangen i ddileu risgiau o ganlyniad i ddefnyddio PPE sydd wedi dod i'r amlwg yn yr asesiad
- sicrhau, pan gaiff dwy neu ragor o eitemau PPE eu defnyddio ar yr un pryd, eu bod yn addas i'w defnyddio ar y cyd, a'u bod nhw yr un mor effeithiol ag ydyn nhw pan maen nhw'n cael eu defnyddio'n unigol
- trefnu i PPE gael ei gadw mewn man diogel priodol
- rhoi camau ar waith ar gyfer cynnal a chadw PPE, ei lanhau a'i atgyweirio
- hyfforddi gweithwyr i ddefnyddio PPE yn ddiogel yng nghydestun pob risg
- newid PPE sydd wedi cael ei ddarparu er mwyn bodloni rhwymedigaeth statudol pan fydd angen, heb ei gwneud yn ofynnol i'r gweithiwr dalu unrhyw gost
- rhoi gwybod i bob gweithiwr am y risgiau sy'n bodoli
- ailasesu p'un a yw'r sylweddau a gaiff eu defnyddio, neu'r prosesau gwaith, yn newid
- trefnu i sicrhau bod modd i weithwyr roi gwybod eu bod nhw wedi colli PPE neu ei fod e wedi torri

3.2 Mae Atodlen A (wedi'i atodi) yn cynnwys canllawiau cyffredinol ar brif ddyletswyddau'r cyflogwr a'r gweithiwr o dan y Rheoliadau.

4. GWEITHDREFNAU DATRYS PROBLEMAU IECHYD A DIOGELWCH

- 4.1 Pan fo gweithiwr yn codi mater cysylltiedig ag ieched a diogelwch o ran defnyddio PPE, dylai rheolwyr wneud y canlynol:
- cymryd pob cam sydd ei angen i ymchwilio i'r amgylchiadau
 - cymryd mesurau i gywiro'r broblem pan fo'n briodol
 - rhoi gwybod i'r gweithiwr am y camau gweithredu sydd wedi'u rhoi ar waith
- 4.2 Pan fo problem yn codi o ran defnyddio PPE, rhaid i'r gweithiwr wneud y canlynol:
- rhoi gwybod i berson cyfrifol ar unwaith
 - yn achos salwch, rhoi gwybod i'r goruchwyliwr

5. HYFFORDDIANT

- 5.1 Rhaid i ddefnyddwyr gael gwybod y rheswm y mae angen PPE, pryd i'w ddefnyddio, ei drwsio neu ei newid, a'i gyfyngiadau. Rhaid cyfarwyddo a hyfforddi gweithiwr ar ddefnyddio PPE a'u goruchwyllo yn ei ddefnyddio. Gan y caiff PPE ei ddefnyddio yn niffyg opsiwn arall, ac ar ôl ystyried dulliau diogelu eraill, mae'n bwysig bod defnyddwyr yn ei wisgo yn ystod yr holl amser y bydd risg iddyn nhw. Ddylai eithriadau ddim cael eu nodi yn achos y gorchwylion hynny sy'n cymryd 'ychydig funudau yn unig'. Rhaid monitro defnydd PPE yn rheolaidd ac ymchwilio i unrhyw resymau dros beidio â'i ddefnyddio yn llawn. Dylai arwyddion diogelwch gael eu defnyddio er mwyn atgoffa gweithwyr i wisgo PPE. Dylai'r rhain gydymffurfio â'r Rheoliadau Iechyd a Diogelwch (Arwyddion a Signalau Diogelwch).

6. CYNNAL A CHADW

- 6.1 Ym mhob achos, rhaid gofalu am gyfarpar yn dda a'i gadw yn gywir pan na fydd yn cael ei ddefnyddio. Er enghraifft, rhaid ei gadw mewn cwpwrdd sych, glân a rhaid cadw eitemau llai, e.e. cyfarpar diogelu llygaid mewn blwch neu gas. Dylai PPE gael ei

gadw'n lân ac mewn cyflwr da. Dylai cynllun cynnal a chadw'r gweithgynhyrchydd (gan gynnwys argymhellion o ran newid cyfarpar a'i oes) gael ei ddilyn. Mae modd i unigolyn sy'n gwisgo cyfarpar ymgymryd â gwaith cynnal a chadw didrafferth. Dylai gwaith atgyweirio mwy cymhleth gael ei wneud gan arbenigwyr.

6.2 I osgoi colli amser yn ddiangen ac i sicrhau diogelwch yr unigolyn sy'n ei wisgo, mae'n synhwyrol sicrhau bod PPE ar gael yn barod.

7. PPE NEWYDD

7.1 Rhaid prynu PPE newydd oddi wrth gyflenwr sydd ag enw da, a sicrhau ei fod yn bodloni unrhyw ofyniad cyfreithiol sy'n berthnasol i'r eitem honno.

8. CADW COFNODION

8.1 Rhaid cadw cofnodion o'r canlynol:

- canlyniadau asesiad o PPE
- camau gweithredu o ganlyniad i asesiad o PPE
- rhestr o PPE a'r bobl sy'n cael pob eitem
- hyfforddiant sy'n cael ei roi
- gwybodaeth sy'n cael ei rhannu â gweithwyr
- cwynion neu honiadau o drafferth, neu ganfod nad yw PPE yn addas ar ôl ei ddefnyddio, mewn profion maes neu drwy arolygon
- camau gweithredu o ganlyniad i gwynion o'r fath
- cyngor gweithgynhyrchwyr ynghylch pa mor addas yw eitemau amrywiol o PPE a gaiff eu defnyddio gyda'i gilydd
- newid PPE (ynghyd â dyddiadau)
- cynnal a chadw PPE a'i brofi

9. RHEOLIADAU ERAILL

9.1 Dydy'r Rheoliadau Cyfarpar Diogelu Personol yn y Gwaith ddim yn berthnasol pan gaiff PPE ei roi yn unol â phum set o reoliadau eraill. Mae'r rheoliadau yma eisoes yn ei gwneud yn ofynnol defnyddio rhai mathau o PPE er mwyn osgoi risgiau penodol. Er enghraifft, mae'r Rheoliadau Sŵn yn y Gwaith yn ei

gwneud yn ofynnol gwisgo cyfarpar diogelu clyw pan fo angen.
Dyma'r pum set o reoliadau:

- Rheoliadau Rheoli Plwm yn y Gwaith
- Rheoliadau Ymbelydredd Ïoneiddio
- Rheoliadau Rheoli Asbestos
- Rheoliadau Rheoli Sylweddau Peryglus i Iechyd
- Rheoliadau Rheoli Sŵn yn y Gwaith

10. CYNGOR

- 10.1 Mae modd cael cyngor ar weithredu'r polisi yma oddi wrth y Garfan Iechyd a Diogelwch, Adnoddau Dynol, Tŷ Elái, Trewiliam, CF40 1NY. Rhif ffôn – 01443 425531.

Mae croeso i chi gyfathrebu â ni yn y Gymraeg /
You are welcome to communicate with us in Welsh

ATODIAD A

CYFARPAR DIOGELU PERSONOL

Pan fo perygl yn parhau ar ôl i gamau gael eu rhoi ar waith er mwyn osgoi risgiau i iechyd a diogelwch neu er mwyn eu rheoli yn unol â deddfwriaeth arall, rhaid defnyddio cyfarpar diogelu personol (PPE) addas.

Rhaid darparu, dewis a defnyddio PPE yn unol ag amodau a dyletswyddau'r cyflogwr a'r gweithiwr:

Rhaid i PPE:

- gael ei ystyried yn ddull o leihau risgiau yn niffyg rhai eraill yn unig
- bod yn briodol i'r risg berthnasol
- rhoi ystyriaeth i ergonomeg
- ffitio'n gywir
- peidio â pheri risg newydd/risg uwch o ganlyniad i'w ddefnyddio
- bodloni unrhyw ofynion cyfreithiol sy'n berthnasol i'r eitem honno

Dyletswyddau cyflogwyr

Rhaid i gyflogwyr wneud y canlynol:

- ymgynghori â defnyddwyr wrth ddewis a nodi cyfarpar penodol
- ystyried risgiau yn y gweithle
- ystyried gofynion y swydd/ymdrech corfforol
- ceisio cyngor meddygol os caiff gwisgwyr unigol broblemau

Dyletswyddau gweithwyr

Rhaid i weithwyr:

- gofalu am PPE i raddau rhesymol
- rhoi gwybod ar unwaith pan fydd PPE yn cael ei gollu, pan fydd wedi torri neu pan fydd yn cael ei ddifrodi
- mynnu siarad â'r cyflogwr os bydd gyda nhw unrhyw bryder o ran defnyddio PPE

Cynnal a chadw a newid PPE

Rhaid i gyflogwyr wneud y

canlynol:

- sicrhau bod PPE yn gweithio yn dda pan gaiff ei ddarparu
- pan fo'n briodol, darparu ar gyfer glanhau, diheintio, archwilio, profi a chadw cofnodion
- dilyn cynlluniau a chyfarwyddiadau cynnal a chadw gweithgynhyrchwyr; trafod unrhyw benderfyniad i beidio â gwneud hynny ymlaen llaw
- sicrhau mai unigolion wedi'u hyfforddi yn unig sy'n ymgymryd ag atgyweiriadau manwl
- cadw digon o rannau sbâr wrth gefn ar gyfer y rheiny sy'n gwisgo'r PPE

Defnyddio PPE

Rhaid i gyflogwyr wneud y canlynol:

- cymryd pob cam rhesymol i sicrhau y caiff PPE ei ddefnyddio'n gywir

Rhaid i weithwyr:

- defnyddio PPE a gaiff ei ddarparu yn llawn ac yn gywir

Cadw PPE

Rhaid i gyflogwyr wneud y canlynol:

- cadw PPE mewn man diogel pan na fydd yn cael ei ddefnyddio
- sicrhau y caiff cyfarpar i'w atgyweirio, a chyfarpar wrth gefn, eu cadw ar wahân

Rhaid i weithwyr:

- cadw PPE yn y man diogel pan na fyddan nhw'n ei ddefnyddio

Gwybodaeth, cyfarwyddiadau a hyfforddiant

Rhaid i gyflogwyr wneud y canlynol:

- rhoi gwybod i ddefnyddwyr am risgiau a'r rhesymau y mae angen PPE
- cyfarwyddo/hyfforddi gweithwyr i ddefnyddio PPE a gaiff ei ddarparu, y pethau y mae'n ei gyflawni a'i gyfyngiadau
- cyfarwyddo/hyfforddi gweithwyr i ddewis, i ddefnyddio ac i roi PPE i gadw
- cyfarwyddo/hyfforddi gweithwyr yn y ffactorau a allai effeithio ar y PPE a gaiff ei ddarparu, a rhoi hyfforddiant gloywi pan fo angen

Mae'n synhwyrol cadw cofnodion o fanylion hyfforddiant.

Codi tâl am ddefnyddio PPE

Chaiff y cyflogwr ddim codi tâl am roi PPE sydd ei angen i'w ddefnyddio yn y gwaith. (Noder: Bydd y Cyngor yn rhoi'r holl gyfarpar PPE sydd ei angen am ddim i weithwyr, y rheiny sy'n hyfforddi a'r rheiny ar brofiad gwaith. Serch hynny, rhaid defnyddio'r PPE a gaiff ei ddarparu yn y gwaith yn unig. Rhaid iddyn nhw beidio â'i ddefnyddio at ddibenion ac eithrio'r gwaith, e.e. ei wisgo yn y tŷ er mwyn gwneud gwaith cynnal a chadw).

RHESTR WIRIO I REOLWYR

	✓ Fel y bo'n briodol		
	Dd/B	✓	X
<ul style="list-style-type: none"> • Ydych chi wedi sicrhau bod asesiad risg wedi'i gynnal i bennu'r angen am gyfarpar diogelu personol (PPE) ar gyfer gweithwyr a gweithwyr cymal (b) (cyfeiriwch at baragraffau 1.1 – 1.5), gan gynnwys ystyried yr hierarchaeth o fesurau rheoli (cyfeiriwch at 2.1)? 			
<ul style="list-style-type: none"> • Mae camau gweithredu wedi eu rhoi ar waith o ganlyniad i'r asesiad er mwyn sicrhau bod gweithwyr wedi cael PPE addas. (ac eithrio bod y risg wedi'i rheoli'n ddigonol drwy ddulliau eraill sydd yr un mor effeithiol neu'n fwy effeithiol). 			
<ul style="list-style-type: none"> • Rydych chi wedi sicrhau bod y PPE yn addas i risgiau ac amgylchiadau'r sefyllfa. 			
<ul style="list-style-type: none"> • Rydych chi wedi sicrhau bod maint y PPE yn gywir i'r gwisgwr. 			
<ul style="list-style-type: none"> • Rydych chi wedi sicrhau bod y PPE yn rheoli'r risgiau perthnasol heb wneud y risg yn gyffredinol yn fwy. 			
<ul style="list-style-type: none"> • Mae'r PPE yn bodloni unrhyw ofynion cyfreithiol sy'n berthnasol i'r eitem honno. 			
<ul style="list-style-type: none"> • Mae gweithwyr wedi cael cyfarwyddiadau eglur ar gael PPE, os nad yw wedi cael ei roi i weithwyr penodol eisoes. 			
<ul style="list-style-type: none"> • Rydych chi wedi sicrhau bod eitemau gwahanol yn addas, a'u bod mor effeithiol at ei gilydd â'u bod yn unigol, pan fydd yn ofynnol gwisgo mwy nag un eitem o gyfarpar diogelu personol. 			
<ul style="list-style-type: none"> • Mae'r PPE yn cael ei: <ul style="list-style-type: none"> (a) archwilio'n rheolaidd (b) lanhau'n rheolaidd (c) gynnal a chadw'n rheolaidd (ch) atgyweirio neu ei newid pan fydd angen 			

	✓ Fel y bo'n briodol		
	Dd/B	✓	X
• Mae gweithwyr wedi cael cyfarwyddyd i roi gwybod pan fydd unrhyw PPE yn cael ei golli neu pan fydd yn torri.			
• Mae gweithwyr wedi cael cyfarwyddyd i newid PPE ar ôl i'r oes silff ddod i ben.			
• Mae man diogel priodol wedi'i ddarparu ar gyfer PPE pan na fydd yn cael ei ddefnyddio.			
• Mae gweithwyr wedi cael hyfforddiant digonol mewn perthynas â'r PPE o ran: (a) ei wisgo (b) ei ddefnyddio (c) ei gynnal a'i gadw (ch) ei bwrpas			
• Oes cofnodion priodol yn cael eu cadw?			
• Lle bo'n briodol, a yw anghenion gweithwyr unigol yn cael eu diwallu, e.e. rhywun ag alergedd i latecs neu gyflwr meddygol sy'n bodoli eisoes?			
• Mae ystyriaeth wedi'i rhoi i unrhyw anghenion crefyddol neu ddiwylliannol y gweithiwr (e.e. Sikhiaid a helmedau caled)			
• Mae'r gweithwyr yn deall mai at ddibenion gwaith yn unig y mae'r PPE, nid at ddibenion preifat.			
• Oes gweithdrefnau monitro ar waith i sicrhau bod gofynion y polisi yn cael eu bodloni?			

Wedi'i gwblhau gan: _____
(Llofnod)

Wedi'i gadarnhau gan: _____
(Llofnod)

Enw: _____
(Llythrennau bras)

Enw: _____
(Llythrennau bras)

Swydd: _____

Swydd: _____

Dyddiad: _____

Dyddiad: _____